

HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU KARARI

Hâkimler ve Savcılar Kurulu Başkanlığından:

HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU GENEL KURUL KARARI

Karar Tarihi : 21.10.2026

Karar No : 1157 - 1158

1157- Cumhuriyet Başsavcısı Vekillerinin Adli İşlere Katılımına İlişkin çalışma görüşülerek;

Cumhuriyet başsavcılıklarında iş yükünün dengeli dağılımının sağlanması ve Cumhuriyet başsavcısı vekillerinin idari, gözetim ve koordinasyon görevlerinin yanı sıra adli işlere de katılımlarının sağlanmasına ilişkin esasları belirlemek amacıyla hazırlanan “Cumhuriyet Başsavcısı Vekillerinin Adli İşlere Katılımına İlişkin İlke Kararı”nın aşağıdaki şekilde kabul edilmesine,

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu İlke Kararının amacı; Cumhuriyet başsavcılıklarında iş yükünün dengeli dağılımının sağlanması ve Cumhuriyet başsavcısı vekillerinin idari, gözetim ve koordinasyon görevleri yanında adli işlere de katılımlarının sağlanmasına ilişkin esasların belirlenmesidir.

(2) Bu İlke Kararı, Cumhuriyet başsavcısı vekillerine soruşturma ve diğer adli işlerin tevziinde uygulanacak temel esasları kapsar.

(3) Bu İlke Kararında belirlenen tevzi puanı oranları, Cumhuriyet başsavcısı vekiline verilecek iş oranının dengeli ve objektif biçimde belirlenmesine yönelik iş dağılımı ölçütüdür.

(4) Belirlenen oranlar, tek başına Cumhuriyet başsavcısı vekilinin mesleki başarısının, verimliliğinin veya performansının değerlendirilmesine yönelik bir ölçüt olarak kullanılmaz.

Temel İlkeler

MADDE 2- (1) Cumhuriyet başsavcısı vekillerinin; Cumhuriyet başsavcısı tarafından verilen görevler ile iş bölümü kapsamında yürüttükleri idari, gözetim ve koordinasyon görevleri saklı kalmak üzere, adli işlere de etkin şekilde katılmaları esastır.

(2) Cumhuriyet başsavcısı vekillerine tevzi edilen soruşturma dosyaları ile diğer adli işlerin bizzat ilgili Cumhuriyet başsavcısı vekili tarafından yürütülerek sonuçlandırılması esastır.

(3) Başsavcısı vekillerine verilecek iş oranı belirlenirken;

a) Başsavcılığın toplam iş yükü,

b) Görev yapan Cumhuriyet savcılarının ve başsavcısı vekillerinin sayısı,

c) Başsavcısı vekilinin iş bölümü gereğince sorumlu olduğu büro veya bürolar,

ç) Sorumlu olduğu büroda fiilen görev yapan Cumhuriyet savcısı sayısı,

d) Üstlendiği idari, gözetim ve koordinasyon görevlerinin kapsam ve yoğunluğu birlikte dikkate alınır.

Tevzi Puanının Esas Alınması

MADDE 3- (1) Başsavcısı vekillerine verilecek iş oranının belirlenmesinde UYAP üzerinden yapılan iş dağılımında uygulanan tevzi puanı esas alınır.

(2) Başsavcısı vekili bakımından esas alınacak ortalama tevzi puanı, iş bölümü gereğince sorumlu olduğu büro veya bürolarda fiilen görev yapan Cumhuriyet savcılarına tevzi edilen toplam puanın bu savcılarının sayısına bölünmesi suretiyle belirlenir.

(3) Birden fazla bürodan sorumlu başsavcısı vekilleri bakımından her büro kendi puan sistemi içerisinde ayrı değerlendirilir.

(4) Daimî arama kararı verilen soruşturma dosyaları, bu ilke kararı uyarınca Cumhuriyet başsavcısı vekiline uygulanacak tevzi puanı oranının karşılanmasında dikkate alınmaz.

Temel Tevzi Puanı Oranları

MADDE 4- (1) Cumhuriyet başsavcısı vekillerinin idarî ve yönetsel görevlerinin, başsavcılığın iş yüküne bağlı olarak artabileceği gözetilerek, başsavcılıkta fiilen görev yapan Cumhuriyet savcısı sayısına göre başsavcı vekiline;

- a) 20'ye kadar Cumhuriyet savcısı bulunan yerlerde ilgili ortalama tevzi puanının %25'i,
- b) 21 ilâ 50 Cumhuriyet savcısı bulunan yerlerde %20'si,
- c) 50'nin üzerinde Cumhuriyet savcısı bulunan yerlerde %15'i

oranında iş tevzi edilmesi temel ölçü olarak uygulanır.

Temel Oranın Fiili Duruma Göre Uyarlanması

MADDE 5- (1) Başsavcılıktaki toplam Cumhuriyet savcısı sayısının başsavcı vekilinin fiili yönetim ve koordinasyon yükünü her durumda tek başına göstermeyeceği dikkate alınarak, 4 üncü maddede belirlenen temel oran ayrıca başsavcı vekilinin sorumlu olduğu büroda fiilen görev yapan Cumhuriyet savcısı sayısına göre uyarlanır.

(2) Buna göre, başsavcı vekilinin sorumlu olduğu büroda fiilen görev yapan Cumhuriyet savcısı sayısının;

- a) 10'dan daha az olması hâlinde temel tevzi puanı oranı 5 puan artırılır,
- b) 10 ilâ 20 arasında olması hâlinde temel oran aynen uygulanır,
- c) 20'nin üzerinde olması hâlinde temel tevzi puanı oranı 5 puan azaltılır.

(3) Bu madde uyarınca yapılacak uyarlama sonucunda uygulanacak tevzi puanı oranı, zorunlu ve gerekçeli hâller dışında %15'in altına düşürülmez.

Belirlenen Oranların Altında Tevzii Yapılması

MADDE 6- (1) Başsavcı vekilinin;

- a) Birden fazla bürodan sorumlu olması,
- b) Başsavcılığın genel işleyişine ilişkin sürekli ve yoğun koordinasyon görevi yürütmesi,
- c) Cumhuriyet başsavcısına vekâlet etmesi,
- d) Belirli bir dönem için olağan çalışma düzenini önemli ölçüde aşan idarî veya yönetsel görev üstlenmesi hâllerinde, Cumhuriyet başsavcısı tarafından, 4 ve 5 inci maddelere göre belirlenen oranların altında işle görevlendirilmesine 5 inci maddenin 3. fıkrası saklı kalmak üzere karar verilebilir.

(2) Temel oranın altında tevzi yapılmasını gerektiren neden ile bunun uygulanacağı süre iş bölümünde açıkça gösterilir.

(3) İstisnai uygulamanın dayanağını oluşturan neden ortadan kalktığında genel oranlara dönülür.

Tevziiden Muafiyet

MADDE 7- (1) Cumhuriyet başsavcı vekilinin tevziiden tamamen muaf tutulması istisnâdır.

(2) Tevziiden tamamen muaf tutulma durumu, ancak üstlenilen idarî ve yönetsel görevlerin sürekliliği, niteliği veya geçici ya da olağanüstü iş yükü nedeniyle uygulanabilir.

(3) Muafiyetin somut gerekçesi ve süresi iş bölümünde açıkça gösterilir.

(4) Muafiyet sebebinin ortadan kalkması hâlinde başsavcı vekili, bu İlke Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde yeniden tevziye dâhil edilir.

İş Bölümünün Düzenlenmesi

MADDE 8- (1) Cumhuriyet başsavcılıklarında hazırlanacak iş bölümlerinde, her başsavcı vekilinin;

a) Sorumlu olduğu büro veya bürolar ile bu bürolarda fiilen görev yapan Cumhuriyet savcısı sayısı,

- b) Uygulanacak tevzi puanı oranı,
- c) Varsa genel orandan ayrılmayı gerektiren nedenler gösterilir.

(2) Cumhuriyet savcısı veya başsavcı vekili sayısında, büroların yapısında, iş bölümünde ya da iş yükünde önemli değişiklik meydana gelmesi hâlinde başsavcı vekiline uygulanacak oran yeniden düzenlenir.

(3) İstisnai uygulamaların genel veya sürekli bir muafiyet sonucunu doğuracak şekilde kullanılmaması esastır.

UYAP Üzerinden İzleme

MADDE 9- Cumhuriyet başsavcı vekillerinin işlerine karşılık gelen tevzi puanlarının UYAP üzerinden izlenebilmesini sağlayacak tedbirler alınır.

Uygulamanın Değerlendirilmesi

MADDE 10- (1) Bu İlke Kararının uygulanmasından itibaren ilk bir yıllık dönemin sonunda uygulama sonuçları UYAP üzerinden değerlendirilir.

(2) Yapılacak değerlendirme sonucunda ihtiyaç duyulması hâlinde bu İlke Kararında yer alan kademe, oran ve uyarılama ölçütleri her yıl Birinci Daire tarafından yeniden belirlenebilir.

Geçiş ve Uyum

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Cumhuriyet başsavcılıklarında mevcut iş bölümlerinde, bu İlke Kararının yürürlüğe girmesinden itibaren bir ay içerisinde gerekli uyarlamalar yapılır.

Yürürlük

MADDE 11- Bu İlke Kararı Resmî Gazete’de yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12- Bu İlke Kararı hükümlerini Hâkimler ve Savcılar Kurulu yürütür. Karar verildi.

1158-Asliye Ceza Mahkemesi Nezindeki Cumhuriyet Başsavcılarının Adli İşlere Katılımına İlişkin çalışma görüşülerek;

Asliye Ceza Mahkemelerinde görev yapan Cumhuriyet başsavcılarının adli işlere katılımlarına ilişkin esasları belirlemek amacıyla hazırlanan “Asliye Ceza Mahkemesi Nezindeki Cumhuriyet Başsavcılarının Adli İşlere Katılımına İlişkin İlke Kararı”nın aşağıdaki şekilde kabul edilmesine,

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu İlke Kararının amacı; asliye ceza mahkemesi nezdinde teşkilatlanan Cumhuriyet başsavcılıklarında görev yapan Cumhuriyet başsavcılarının idari, gözetim ve koordinasyon görevleri yanında adli işlere de katılımlarının sağlanmasına ilişkin esasların belirlenmesidir.

(2) Bu İlke Kararı, asliye ceza mahkemesi nezdinde teşkilatlanan Cumhuriyet başsavcılıklarında görev yapan Cumhuriyet başsavcılarını kapsar.

(3) Bu İlke Kararında belirlenen tevzi puanı oranları, Cumhuriyet başsavcısına verilecek iş oranının dengeli ve objektif biçimde belirlenmesine yönelik iş dağılımı ölçütüdür.

(4) Belirlenen oranlar, tek başına Cumhuriyet başsavcısına meslekî başarı, verimlilik veya performansın değerlendirilmesine yönelik bir ölçüt olarak kullanılmaz.

Temel İlkeler

MADDE 2- (1) Cumhuriyet başsavcısının, başsavcılık teşkilatının düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasına yönelik görevleri yanında, soruşturma veya diğer adli işleri de yapması esastır. Bu kapsamda idari ve yönetsel sorumlulukları adli işlerden ayrılmasını gerektirmez.

(2) Cumhuriyet başsavcısının adli işlere katılımında; hizmetlerin etkinliği, iş yoğunluğu, iş yükünün dengeli dağılımı, fiilen görev yapan Cumhuriyet savcısı ve Cumhuriyet başsavcısının idari ve yönetsel sorumlulukları birlikte gözetilir.

(3) Cumhuriyet başsavcısına tevzi edilen soruşturma ve diğer adli işler bizzat Cumhuriyet başsavcısı tarafından sonuçlandırılır.

Tevzi Puanının Esas Alınması

MADDE 3- (1) Cumhuriyet başsavcısına tevzi edilecek soruşturma ve diğer adli işlerin miktarının belirlenmesinde, Cumhuriyet savcıları arasındaki iş dağılımında UYAP üzerinden uygulanan tevzi puanı esas alınır.

(2) Cumhuriyet başsavcısına uygulanacak tevzi puanının hesaplanmasında, başsavcılıkta fiilen görev yapan Cumhuriyet savcılarının belirli bir dönem içerisinde tevzi edilen toplam puanın bu savcılarının sayısına bölünmesi suretiyle bulunan ortalama tevzi puanı esas alınır.

(3) Cumhuriyet başsavcısına tevzi edilecek puan, ortalama tevzi puanına bu İlke Kararında belirlenen oranın uygulanmasıyla hesaplanır.

(4) Bu hesaplamada Cumhuriyet başsavcısı, Cumhuriyet savcısı sayısına dâhil edilmez.

(5) Daimî arama kararı verilen soruşturma dosyaları, bu ilke kararı uyarınca Cumhuriyet başsavcısına uygulanacak tevzi puanı oranının karşılanması dikkate alınmaz.

Tevzi Puanı Oranları

MADDE 4- (1) Cumhuriyet başsavcısına uygulanacak tevzi puanı oranı, başsavcılıkta fiilen görev yapan Cumhuriyet savcısı sayısına göre aşağıdaki şekilde belirlenir:

a) 5 ve daha az Cumhuriyet savcısı bulunan yerlerde ortalama tevzi puanının %40'ı,

b) 6 ilâ 10 Cumhuriyet savcısı bulunan yerlerde ortalama tevzi puanının %35'i,

c) 11 ve üzerinde Cumhuriyet savcısı bulunan yerlerde ortalama tevzi puanının %30'u, oranında iş tevzi edilmesi temel ölçü olarak uygulanır.

Belirlenen Oranların Altında Tevzii Yapılması

MADDE 5- (1) Aşağıdaki hâllerden bir veya birkaçının bulunması durumunda, bu hususların somut olarak ortaya konulması ve iş bölümünde gerekçeleriyle gösterilmesi kaydıyla Cumhuriyet başsavcısına bir alt kademeye ait tevzi puanı oranı uygulanabilir:

a) Başsavcılığın görev alanında ceza infaz kurumu bulunması ve buna ilişkin sürekli idarî ve denetim görevlerinin Cumhuriyet başsavcısı tarafından yürütülmesi,

b) Mevzuat veya yetkili merci kararıyla Cumhuriyet başsavcısına sürekli veya belirli bir dönem için olağan görevlerinin dışında ilave görev verilmesi,

c) Cumhuriyet başsavcısının bizzat yürüttüğü, niteliği, kapsamı veya iş yükü itibarıyla olağan soruşturmalardan belirgin şekilde ayrılan özellikli soruşturmaların bulunması.

Tevziiden Muafiyet

MADDE 6- (1) Cumhuriyet başsavcısının adli işlerden tamamen muaf tutulması ancak geçici ve olağan dışı durumlarda, muafiyeti gerektiren somut sebebin, öngörülebilmesi hâlinde muafiyet süresinin iş bölümünde açıkça gösterilmesi suretiyle mümkündür.

(2) Muafiyeti gerektiren sebebin ortadan kalkmasıyla birlikte Cumhuriyet başsavcısına bu İlke Kararında belirlenen esaslara göre yeniden adli işler tevzi edilir.

İş Bölümlerinin Düzenlenmesi

MADDE 7- (1) Cumhuriyet başsavcılıklarında yapılacak iş bölümleri, bu İlke Kararında belirlenen esaslara uygun şekilde düzenlenir.

(2) Cumhuriyet başsavcısına uygulanacak tevzi puanı oranı ile varsa bu orandan ayrılmayı gerektiren istisnai durum ve gerekçeleri iş bölümünde açıkça gösterilir.

(3) İstisnai uygulamaların genel veya sürekli bir muafiyet sonucunu doğuracak şekilde kullanılmaması esastır.

UYAP Üzerinden İzleme

MADDE 8- Cumhuriyet başsavcılarının işlerine karşılık gelen tevzi puanlarının UYAP üzerinden izlenebilmesini sağlayacak tedbirler alınır.

Uygulamanın Değerlendirilmesi

MADDE 9- (1) Bu İlke Kararının uygulanmasından itibaren ilk bir yıllık dönemin sonunda uygulama sonuçları UYAP üzerinden değerlendirilir.

(2) Yapılacak değerlendirme sonucunda ihtiyaç duyulması hâlinde bu İlke Kararında yer alan kademe, oran ve uyarılma ölçütleri her yıl Birinci Daire tarafından yeniden belirlenebilir.

Geçiş ve Uyum

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Cumhuriyet başsavcılıklarında mevcut iř bölümlerinde, bu İlke Kararının yürürlüğe girmesinden itibaren bir ay içerisinde gözden geçirilerek gerekli uyarlamalar yapılır.

Yürürlük

MADDE 10- Bu İlke Kararı Resmî Gazete’de yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11- (1) Bu İlke Kararı hükümlerini Hâkimler ve Savcılar Kurulu yrttr.

Karar verildi.