

**OPTİSYEN-GÖZLÜKÇÜ
DENETLEME FORMU**

Adı Soyadı :
Oda Kayıt No :
Müessese Ünvanı :
Adresi :

Tarih :
Saat :

Müessesedeki Görevi ☐ Mesul Müdür ☐ Personel Çalışma Belgeli

Meslek Kanunu ve Yönetmelikler ile Öngörülen Düzenleme	Mevzuata Uygun	Mevzuata Uygun Değil	Eksikliğin Giderilmesi İçin Verilecek Süre	Eksikliğin Devamında Uygulanacak Müeyyide
1 Mesul müdür veya personel çalışma belgeli personelin odaya kaydı var mı? (5193 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi)	Evet	Hayır	15 gün	Yönetim Kurulu tarafından 15 gün mühlet verilerek savunması istenir. İl Sağlık Müdürlüğüne bildirimde bulunulur.
2 Üyelik görev ve sorumluluklarıyla ilgili davet ve talebin gereği yerine getiriliyor mu? (5193 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi)	Evet	Hayır	15 gün	Yönetim Kurulu tarafından 15 gün mühlet verilerek savunması istenir.
3 Birlik ve Oda Genel Kurulları ile Birlik ve Oda Yönetim kurulunca alınan kararlara uyuluyor mu? (5193 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi)	Evet	Hayır	15 gün	Yönetim Kurulu tarafından 15 gün mühlet verilerek savunması istenir.
4 Sağlık Meslekleri Kurulunca belirlenmiş mesleki etik ilkelere aykırı davranışlar var mı? (5193 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi)	Yok	Var	15 gün	Yönetim Kurulu tarafından 15 gün mühlet verilerek savunması istenir. Uygunsuzluğun giderilmesi için İl Sağlık Müdürlüğüne bildirimde bulunulur.
5 Müessesenin mesul müdürü mesleki faaliyetinde ortaya çıkan değişiklikleri mevzuatta belirlenen sürede bildiriyor mu? (5193 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi)	Evet	Hayır	15 gün	Yönetim Kurulu tarafından 15 gün mühlet verilerek savunması istenir.
6 Bu denetim ve/veya bir önceki denetimde tespit edilen eksiklikler giderilmiş mi? (5193 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi)	Evet	Hayır	15 gün	Yönetim Kurulu tarafından 15 gün mühlet verilerek savunması istenir.

Mesul Müdür
Adı Soyadı:
İmzası

Denetçi
Adı Soyadı:
İmzası